



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОГРАНИЧНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.06.2023

п. Пограничный

№

679

**Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Администрации Пограничного
муниципального округа на 2023-2027 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае», постановлением Администрации Пограничного муниципального округа от 25.01.2021 № 50 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации на территории Пограничного муниципального округа и порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ», руководствуясь Уставом Пограничного муниципального округа, Администрация Пограничного муниципального округа.

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Администрации Пограничного муниципального округа на 2023-2027 годы» (прилагается).
2. Постановление опубликовать в общественно-политической газете «Вестник Приграничья» и разместить на официальном сайте Администрации и Думы Пограничного муниципального округа в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата Администрации муниципального округа Балесную Ю.В.

Глава муниципального округа,
глава Администрации
муниципального округа



О.А. Александров

Ю.В. Балесная
84234522769

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Пограничного муниципального
округа
от 09.06.2023 N 679

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы
в Пограничном муниципальном округе» на 2023-2027 годы**

ггт. Пограничный
2023

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Пограничном муниципальном округе
на 2023-2027 годы»

Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Пограничном муниципальном округе на 2023-2027 годы» (далее – Программа)
Наименование документов, регламентирующих разработку муниципальной программы	1.Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» 2.Закон Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае» 3.Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
Заказчик муниципальной программы	Администрация Пограничного муниципального округа
Разработчик муниципальной программы	Администрация Пограничного муниципального округа
Цель муниципальной программы	- создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы на территории Пограничного муниципального округа; - повышение качества профессиональных знаний, эффективности деятельности муниципальных служащих
Задачи муниципальной программы	- совершенствование нормативных правовых актов по вопросам развития муниципальной службы; -организационно - правовое обеспечение муниципальной службы; -обучение, повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих; -формирование системы функционального кадрового резерва, повышение престижа муниципальной службы, сокращение текучести кадров в системе местного самоуправления; -внедрение эффективных методов подбора квалификационных кадров для муниципальной службы, создание условий для их должностного роста.
Контигент охвата муниципальной программой	Муниципальные служащие Администрации Пограничного муниципального округа

Период реализации муниципальной программы	2023 год 2024 год 2025 год 2026год 2027 год
Основные исполнители муниципальной программы	Все структурные подразделения Администрации Пограничного муниципального округа
Перечень основных мероприятий муниципальной программы	Согласно приложению к Программе
Объем и источники финансирования мероприятий муниципальной программы	ВСЕГО: на 2023 - 200,0 тыс.руб. ВСЕГО: на 2024 - 200,0 тыс.руб. ВСЕГО: на 2025 - 200,0 тыс.руб. ВСЕГО: на 2026 - 200,0 тыс.руб. ВСЕГО: на 2027 - 200,0 тыс.руб. в том числе: Средства районного бюджета – 200,0 тыс. руб. в 2023 году Средства районного бюджета – 200,0 тыс. руб. в 2024 году Средства районного бюджета – 200,0 тыс. руб. в 2025 году Средства районного бюджета – 200,0 тыс. руб. в 2026 году Средства районного бюджета – 200,0 тыс. руб. в 2027 году
Целевые индикаторы муниципальной программы	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств районного бюджета: В 2023 - 10 человек В 2024 - 10 человек В 2025 - 10 человек В 2026 - 10 человек В 2027 - 10 человек Количество муниципальных служащих, принимающих участие в краткосрочных тематических семинарах за счет средств местного бюджета: В 2023 - 10 человек В 2024 - 10 человек В 2025 - 10 человек В 2026 - 10 человек В 2027 - 10 человек
Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы	Повысят квалификацию и пройдут обучение по профильным направлениям деятельности В 2023 - 10 человек В 2024 - 10 человек В 2025 - 10 человек В 2026 - 10 человек В 2027 - 10 человек

<p>Организация контроля за реализацией муниципальной программы</p>	<p>Контроль за ходом исполнения муниципальной программы и координацию деятельности исполнителей программы осуществляет руководитель аппарата Администрации Пограничного муниципального округа.</p> <p>Исполнители муниципальной программы ежеквартально, начиная с отчета за полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляют в Экспертный совет Пограничного муниципального округа отчет о ходе выполнения программных мероприятий.</p> <p>Итоговый доклад об исполнении муниципальной программы предоставляется ежегодно в Экспертный совет Пограничного муниципального округа до 1 марта следующего за отчетным годом.</p>
--	---

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения

Проблема обеспечения органов местного самоуправления высококвалифицированными кадрами связана с постоянными изменениями законодательной и нормативно правовой базы, внедрением нового программного обеспечения, предъявляющими повышенные требования к уровню профессионального мастерства руководителей и муниципальных служащих.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое тесно взаимосвязано с решением задачи по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в высокопрофессиональных кадрах.

В целом продолжает сохраняться проблема соответствия муниципальных служащих установленным законодательством квалификационным требованиям к замещаемым ими должностям муниципальной службы, в том числе к уровню профессионального образования.

В связи с этим одним из приоритетных направлений кадровой работы на муниципальной службе является формирование системы профессионального

развития муниципальных служащих в Пограничном муниципальном округе. Подготовка кадров становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления. Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих приводит к снижению эффективности принятия управленческих решений.

Ежегодно муниципальные служащие повышение квалификации и профессиональную переподготовку проходили, однако эта потребность сохраняется в 2023-2027 годах.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления муниципального района, муниципального округа.

2. Цели и задачи программы

Цели программы:

- создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы на территории Пограничного муниципального округа;

- повышение качества профессиональных знаний, эффективности деятельности муниципальных служащих.

Задачи программы:

- совершенствование нормативных правовых актов Пограничного муниципального округов по вопросам развития муниципальной службы;

- организационно-правовое обеспечение муниципальной службы;

- обучение, повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих;

- формирование системы функционального кадрового резерва, повышение престижа муниципальной службы, сокращение текучести кадров в системе местного самоуправления;

- внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, создание условий для их должностного роста.

3. Сроки, этапы и критерии оценки реализации программы

Срок реализации программы – 2023 -2027 годы.

Основные программные мероприятия, направленные на реализацию Программы, отражены в приложении к Программе.

Показателями, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:

- количество муниципальных служащих, данные о которых включены в реестр должностей муниципальной службы, к общему количеству муниципальных служащих – 100%;

- муниципальные служащие, прошедшие аттестацию в установленный срок к общему количеству муниципальных служащих – 100%;

- формирование кадрового резерва – 100%.

4. Индикаторы

- Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств местного бюджета:

В 2023 - 10 человек

В 2024 - 10 человек

В 2025 - 10 человек

В 2026 - 10 человек

В 2027 - 10 человек

- Количество муниципальных служащих, принимающих участие в краткосрочных тематических семинарах за счет средств местного бюджета:

В 2023 - 10 человек

В 2024 - 10 человек

В 2025 - 10 человек

В 2026 - 10 человек

В 2027 - 10 человек

5. Механизм реализации программы

Реализацию Программы осуществляет заказчик Программы, при участии структурных подразделений администрации Пограничного муниципального округа – исполнителей программных мероприятий.

Заказчик Программы осуществляет:

- нормативно-правовое и методологическое обеспечение реализации Программы:

- сбор и систематизацию информации о ходе реализации Программы;

- взаимодействие заинтересованных структурных подразделений Администрации Пограничного муниципального округа – исполнителей программных мероприятий;

- оценку результативности мероприятий Программы;

- мониторинг эффективности деятельности муниципальной службы;

- доведение информации о ходе и результатах реализации Программы до руководителей структурных подразделений Администрации Пограничного муниципального округа;

- отчет о ходе реализации Программы в установленном порядке.

Исполнители Программы ежеквартально и по итогам года предоставляют в Экспертный совет Пограничного муниципального округа отчеты о ходе реализации Программы.

Контроль за целевым использованием средств районного бюджета, выделенных на реализацию Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

Результатами реализации Программы являются:

- повышение квалификации и обучение по профильным направлениям деятельности муниципальных служащих - 100 человек, в том числе:

- 50 человек получают повышение квалификации;

В 2023 - 10 человек

В 2024 - 10 человек

В 2025 - 10 человек

В 2026 - 10 человек

В 2027 - 10 человек

- 50 человек примут участие в краткосрочных тематических семинарах:

В 2023 - 10 человек

В 2024 - 10 человек

В 2025 - 10 человек

В 2026 - 10 человек

В 2027 - 10 человек

7. Система управления и контроля за реализацией программы

Текущий контроль за реализацией программы осуществляется руководителем аппарата Администрации Пограничного муниципального округа, который выполняет следующие функции:

- разрабатывает в пределах своих полномочий проекты нормативных правовых актов, необходимых для выполнения Программы (совершенствование муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы);

- осуществляет ведение ежеквартальной и годовой отчетности по реализации программы;

- подготавливает в установленном порядке предложения по уточнению программных мероприятий.

Перечень основных программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс.)	Ответственный исполнитель
I. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы				
1.1.	Разработка и принятие муниципальных правовых актов в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Приморского края от 04.06.2007 г. № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае»	2023 2024 2025 2026 2027	Финансирование не требуется	Дума Пограничного муниципального округа, Администрация Пограничного муниципального округа
1.2.	Изучение действующих нормативных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы, подготовка предложений по их уточнению, методической помощи в разработке муниципальных правовых актов в соответствии с Федеральным Законом от 02.03.2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Приморского края от 04.06.2007 г. №82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае», Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»	2023 2024 2025 2026 2027	Финансирование не требуется	Дума Пограничного муниципального округа, Администрация Пограничного муниципального округа
II. Формирование эффективной системы управления муниципальной службы				
2.1.	Проведение совещаний-семинаров с работниками администрации по реализации законодательства о муниципальной службе	2023 2024 2025 2026 2027	Финансирование не требуется	Администрация Пограничного муниципального округа

2.2.	Организация проведения конкурсов по формированию кадрового резерва муниципальных служащих	2023 2024 2025 2026 2027	Финансирование не требуется	Администрация Пограничного муниципального округа
2.3.	Организация проведения аттестации муниципальных служащих	2023 2024 2025 2026 2027	Финансирование не требуется	Администрация Пограничного муниципального округа
III. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы				
3.1.	Организация и повышение квалификации и переподготовка муниципальных служащих	2023 2024 2025 2026 2027	200,0 т.р. 200,0 т.р. 200,0 т.р.	Администрация Пограничного муниципального округа
3.2.	Анализ работы органов местного самоуправления по формированию и эффективному использованию кадрового резерва	2023 2024 2025 2026 2027	Финансирование не требуется	Администрация Пограничного муниципального округа
IV. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы				
4.1.	Формирование единой базы данных муниципальных служащих	2023 2024 2025 2026 2027	Финансирование не требуется	Администрация Пограничного муниципального округа
4.2.	Стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих	2023 2024 2025 2026 2027	Финансирование не требуется	Администрация Пограничного муниципального округа
	Всего на 2023 2024 2025 2026 2027		200,0 т.р. 200,0 т.р. 200,0 т.р. 200,0 т.р. 200,0 т.р.	

	в т.ч. за счет средств местного бюджета	2023	200.0 т. р.	
		2024	200.0 т. р.	
		2025	200.0 т. р.	
		2026	200.0 т. р.	
		2027	200.0 т. р.	
	ВСЕГО на 2023-2027		200.0 т. р.	